

Lo scopo e gli sforzi della nostra organizzazione

La nostra organizzazione ha come obiettivo garantire la parità di genere nel trattamento e nella crescita professionale dei/delle collaboratori/collaboratrici all'interno dell'azienda. Per raggiungere questo scopo, ci impegniamo a valorizzare le diversità nei ruoli professionali e a mantenere dei processi che favoriscano l'empowerment, anche femminile, in tutte le attività aziendali. Per assicurare il raggiungimento e il mantenimento di questo obiettivo, ci concentriamo su diverse aree individuate dalla prassi UNI 125:2022, in linea con l'obiettivo 5 (Parità di Genere) degli SDG. Crediamo che promuovere un modello culturale, che favorisca la parità di genere, non solo crei "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, ma che rappresenti anche un importante fattore di sviluppo per il business.

Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate

L'organizzazione si impegna a garantire la parità di genere attraverso azioni concrete, che non solo rispettino i requisiti e gli indicatori stabiliti dalla prassi, ma che siano anche di reale e concreto apprezzamento per le figure professionali dell'azienda. Attraverso un'analisi approfondita dei processi, sono stati individuati e stabiliti i principi chiave da rispettare per colmare:

- i gap degli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022;
- le esigenze delle donne presenti in azienda in quanto parti interessate;

Comunicazione, coinvolgimento e partecipazione

La nostra organizzazione pone grande attenzione alla diversità di genere, stabilendo obiettivi specifici per la comunicazione interna ed esterna e identificando le risorse per raggiungerli. Per conseguire questi obiettivi, è fondamentale comprendere appieno i concetti di parità e inclusività. Infatti promuoviamo un linguaggio e un comportamento caratterizzato da gentilezza e appropriatezza. Per creare un ambiente di lavoro aperto al dialogo e al confronto, nel rispetto di ogni persona e del suo contributo, coinvolgiamo concretamente lavoratori e lavoratrici con il fine di esprimere opinioni ed offrire spunti di miglioramento. Parallelamente, nelle interazioni con il contesto esterno, l'organizzazione promuove una rappresentanza equa dei generi tra relatori e relatrici di eventi, convegni e altri eventi organizzati dall'azienda e a promuovere questa stessa pratica per gli eventi organizzati da altre entità e alle quali l'organizzazione partecipa come ospite.

Rappresentanza all'interno dei processi e supporto all'inclusione

L'organizzazione, da sempre, vede all'interno del suo staff, la presenza, a tutti i livelli di lavoratori e lavoratrici. L'impegno si concretizza, anche, dando l'opportunità a tutto il personale, indipendentemente da genere, provenienza o credo religioso, di accedere a percorsi di crescita mirati a sviluppare competenze e capacità inclusi corsi sulla leadership se previsti dal piano formativo aziendale. È stato istituito il "Comitato Guida", il

cui obiettivo è garantire e monitorare le tematiche relative all'inclusione, alla parità di genere e all'integrazione.

Politica di gestione delle risorse umane

La nostra organizzazione supporta ed affianca il personale durante tutto il percorso; nella selezione, nell'inserimento, nella definizione di percorsi di crescita, garantendo una retribuzione equa. Il tutto in linea con la diversità e l'inclusione.

Politica di genitorialità e cura

La nostra organizzazione promuove la genitorialità, supportando maternità e paternità per bilanciare lavoro e responsabilità familiari.

Politica di conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

La nostra organizzazione promuove la possibilità di conciliare vita e lavoro, attraverso un bilanciamento che tenga conto sia degli obiettivi di business, sia del benessere psicofisico. In base alle esigenze personali vengono definite opzioni di flessibilità.